

مدیریت منابع انسانی پیشرفته

تفکر انتقادی در توسعه منابع انسانی

Critical Thinking in Human Resource Development

**Edited by:
Carole Elliott and
Sharon Turnbull**

First published by Routledge

مترجمان:

حامد دهقانان

دانشیار گروه مدیریت بازرگانی

دانشگاه علامه طباطبائی

عطیه دادجوی توکلی

دانش آموخته دکتری مدیریت آموزشی

دانشگاه علوم و تحقیقات

مهیا محمدی

دانش آموخته دکتری مدیریت بازرگانی

دانشگاه علامه طباطبائی

فهرست مطالب

فصل ۱- تفکر انتقادی در توسعه منابع انسانی: مقدمه

بخش اول: مباحث عملی

فصل ۲- مراقب جن بدون کالبد باشید: جنبه‌های ناگفته خوداندیشی انتقادی

فصل ۳- ایده‌هایی برای متخصصان انتقادی

فصل ۴- انتقادی شدن: آیا یادگیری مدیریت انتقادی می‌تواند مدیران انتقادی پرورش دهد؟

فصل ۵- آموزش مدیریت: ابزاری برای سوء مدیریت؟

فصل ۶- بررسی انتقادی تحقیقات توسعه منابع انسانی: یک پروژه پان اروپایی

فصل ۷- توسعه منابع انسانی فراتر از آن چیزی است که متخصصان توسعه منابع انسانی انجام می‌دهند:

چارچوبی برای پیشبرد فرآیندهای یادگیری چندگانه در سازمان‌های کاری

فصل ۸- مکان: منبعی برای یادگیری

فصل ۹- نقد منشورهای اخلاقی

بخش دوم: مباحث نظری

فصل ۱۰- نظم خوب: در باب مدیریت خوبی

فصل ۱۱- ساختارشکنی انسان در توسعه منابع انسانی

فصل ۱۲- خود در کار: تئوری‌های افراد، معنای کار و پیامدهای آنها برای توسعه منابع انسانی

فصل ۱۳- ایجاد یک متقاعدسازی شفاف: یادگیری در کار و مشکل معنا

فصل ۱۴- احساس یا درک؟ تاملی در مورد فضیلت و مداخلات احساسی توسعه منابع انسانی

فصل ۱۵- آموزش‌های توسعه منابع انسانی: پیامدهای سیاسی-اجتماعی

منابع