



« باسمه تعالی »

مشخصات فردی :

نام و نام خانوادگی : بهزاد جعفری قوشچی شماره ملی : ۱۹۳۰۶۷۳۸۸۴ تاریخ تولد ۱۳۵۲

محل تولد : اندیمشک وضعیت تأهل : متأهل مدرک تحصیلی : دکترای مدیریت کسب و کار

تلفن تماس : شماره تماس : ۰۹۱۰۱۸۷۰۴۸۵ پست پست الکترونیکی : jafarigh.b@gmail.com

سوابق کاری و تجربی :

- مدیر کل سیاسی و انتخابات استانداری البرز
- مدیر کل امور اتباع و مهاجرین خارجی استان البرز
- مشاور معاون وزیر صنعت معدن و تجارت و رییس هیأت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران.
- معاونت توسعه منابع انسانی و پشتیبانی هولدینگ گسترش سرمایه گذاری ایران خودرو.
- مدیر خدمات و پشتیبانی ، دبیر کمیسیون معاملات و در سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران.
- نماینده وزارت کشور در شورای قائم مقامی کمیسیون ماده ۷۷ شهرداری های البرز
- عضو هیأت مدیره شرکت عمرانی سازه فلات آریا تا شهریورماه ۱۳۸۲
- عضو هیأت مدیره شرکت « تعاونی اعتبار » سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران.
- عضو هیأت مدیره و مدیرعامل شرکت مشاوره ای مه‌سازان .
- عضو شورای سردبیری ودبیر سرویس فرهنگی - اجتماعی فصلنامه تخصصی راهبرد گسترش صنعت.
- مشاور منابع انسانی و پشتیبانی چند شرکت (ذغال های صنعتی ایران ، صنایع سرما آفرین ایران و ...)

- عضو هیأت مدیره شرکت تعاونی مسکن سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران.
- عضو انجمن مدیریت منابع انسانی ایران

سوابق علمی و تحقیقاتی :

انتخاب محقق برتر از سوی وزارت نفت و مناطق نفتخیز جنوب در سال ۱۳۸۱.

کتاب :

تدوین و ترجمه کتاب با عنوان «مدیریت دانش سازمانی»

تحقیقات:

۱. طراحی و برگزاری عملی کانون های ارزیابی در چند شرکت (ماشین سازی اراک، رجا، هپکو، صنایع سرما آفرین ایران و).
۲. ترسیم چارت تشکیلاتی پیشنهادی وزارت علوم؛ تحقیقات و فناوری با استنباط از قانون اساسی در بدو تشکیل وزارتخانه مذکور و صدور بیانیه مأموریت آن.
۳. بررسی و تحلیل وضعیت موجود شیوه های تشویق و تنبیه در دانشگاه آزاد اسلامی
۴. بررسی تأثیر سبک مدیریتی و نظارت فرمانداران بر گرایش افراد به مشاغل کاذب.
۵. بررسی و نقد پروسه بودجه ریزی و کنترل بودجه در شرکت باطری سازی نیرو.
۶. بررسی و مطالعه بازار کار کشور در ده سال گذشته.
۷. بررسی عوامل مؤثر بر انگیزش کارکنان سازمان دامپزشکی کشور.
۸. بررسی نقش پرداختهای مادی بر میزان انگیزش کارکنان مدارس کرج.

عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد :

- بررسی نقش توانا سازی کارکنان (empowerment) بر میزان کارایی (efficiency) کارکنان اداره کل عملیات حفاری مناطق نفت خیز جنوب.

عنوان پایان نامه دکترا :

طراحی الگوی کیفیت حاکمیت شرکتی (Corporate governance quality) برای سازمان های توسعه ای (مورد کاوی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران)

مقالات :

۱. راههای تواناسازی کارکنان.
۲. نقش و جایگاه توسعه مدیریت در تعالی سازمان.
۳. چرخش شغلی؛ آرمان یا ضرورت؟
۴. نقش و جایگاه آموزش در فرهنگ تواناسازی.
۵. راههای افزایش کارایی کارکنان.
۶. رابطه « تغییر » و « تواناسازی » کارکنان.
۷. چندین مقاله اجتماعی و فرهنگی در روزنامه های کثیرالانتشار.
۸. بررسی متغیرهای اثرگذار بر بوروکراسی.
۹. انواع اوراق بهادار و جایگاه معاملاتی هر کدام در بازار بورس تهران.
۱۰. بررسی کوتاه تئوریهای محتوایی انگیزش.