

بسمه تعالی



خلاصه رزومه دکتر: سید علی کوشازاده

دکتری و پسا دکتری: مدیریت منابع انسانی (دانشگاه فردوسی مشهد)	کارشناسی و کارشناسی ارشد: مدیریت بازرگانی (دانشگاه امام صادق ع تهران)	دیپلم: ریاضی و فیزیک
وضعیت: هیئت علمی دانشگاه بجنورد، مدرس دانشگاه‌های کشور، آموزش دهنده، مشاور، منتور، کوچ (رهیار) و مجری پروژه‌های مدیریتی در سازمان‌ها و کسب و کارها	تلفن: ۰۹۱۵۱۰۴۸۲۱۱ و ۰۹۱۵۲۴۶۸۲۱۱ ایمیل: akoushazade@Gmail.com	

مقالات علمی-پژوهشی

۱. قلی پور، آ.، کوشازاده، ع.، سلیمی، غ.ر.، امیری طیبی، م. و ابراهیمی، ع. (۱۳۸۸). واکاوی بی‌عدالتی جزایی و نقش آن در شیوع فساد آموزشی-پژوهشی در دانشگاه‌ها (مطالعه چندموردی: دانشگاه‌های تهران)، *اندیشه مدیریت راهبردی*، ۳(۶)، ۷۴-۴۱.
۲. دعایی، ح.ا.، مرتضوی، س. و کوشازاده، ع. (۱۳۸۹). اثر توانمندسازی بر تمایل به ترک خدمت کارکنان، *پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی*، ۲(۸)، ۱۴۷-۱۲۱.
۳. افخمی روحانی، ح.، رحمان سرشت، ح. و کوشازاده، ع. (۱۳۹۱). اثر رهبری هم‌نوا بر تعهد سازمانی از طریق نقش واسطه اعتماد و تشریک دانش، *پژوهشنامه مدیریت تحول*، ۴(۷)، ۹۱-۱۰۹.
۴. کوشازاده، ع.، رحیم نیا، ف. و افخمی روحانی، ح. (۱۳۹۱). اثر اعتماد به مدیران بر تفکر راهبردی سازمانی و نقش آن‌ها در بهبود عملکرد سازمانی در بستر آموزش عالی، *رهیافتی نو در مدیریت آموزشی*، ۳(۴)، ۱۸۷-۱۶۳.
۵. محمدزاده، ز.، رحمان سرشت، ح. و کوشازاده، ع. (۱۳۹۲). اثر اعتماد شناختی و عاطفی به رهبر بر هویت سازمانی: نقش میانجی اعتماد به سازمان، *رهیافتی نو در مدیریت آموزشی*، ۴(۳)، ۲۰-۱.
۶. کوشازاده، ع. و عزیزآبادی، ا. (۱۳۹۳). تأثیر عدالت سازمانی ادراک شده بر تمایل به ترک خدمت با میانجی‌گری هویت سازمانی، حمایت سازمانی، و خشنودی شغلی، *دانش و پژوهش در روان‌شناسی کاربردی*، ۱۵(۲)، ۳۶-۲۵.
۷. کوشازاده، ع. و شیرازی، ع. (۱۳۹۳). رابطه بین ادراک پزشکان از اقدامات شواهدمحور و اقدامات مدیریت منابع انسانی عملکرد بالا با ادراک آنان از جو خدمت مداری (مورد مطالعه: مراکز بهداشت اصفهان)، *مدیریت سلامت*، ۵۶(۱۷)، ۹۴-۸۰.
۸. کوشازاده، ع. و کوشازاده، ف. (۱۳۹۳). رابطه عدالت سازمانی با تمایل به ترک خدمت کارکنان: نقش واسطه جو سکوت سازمانی، عجین شدن با شغل و تحلیل رفتگی، *مدیریت توسعه و تحول*، ۱۶(۱)، ۶۹-۶۱.
۹. کوشازاده، ع. و اسدزاده، م. (۱۳۹۷). ارائه الگوی جامع موبینگ (ترور روحی) در محیط کار با تأکید بر محیط‌های آموزشی؛ پیشایندها، ابعاد و پیامدها، *فصلنامه علمی-پژوهشی رهیافتی نو در مدیریت آموزشی*، ۹(۳۵)، ۹۰-۶۹.
۱۰. کوشازاده، ف.، اکبری، ا.، معقول، ع.، جباری، م. و کوشازاده، ع. (۱۳۹۸). شناسایی و اولویت‌گذاری عوامل مؤثر بر مرجعیت علمی دانشگاه، *فصلنامه پژوهش در نظام‌های آموزشی*، ۱۳(۴۷)، ۱۵۲-۱۳۳.
۱۱. کوشازاده، ف.، اکبری، ا.، معقول، ع.، کوشازاده، ع. و جباری، م. (۱۳۹۹). طراحی مدل مرجعیت علمی دانشگاه؛ شناسایی ابعاد و ارکان (مورد مطالعه: دانشگاه بین‌المللی امام رضا (ع))، *فصلنامه مدیریت در دانشگاه اسلامی*، ۹(۱)، ۱۲۲-۱۰۷.

مقالات علمی-ترویجی و تخصصی

۱۲. امامی، م.، کوشزاده، ع. و سلیمی، غ.ر. (۱۳۸۷). پیش درآمدی بر مطالعات عدالت سازمانی با رویکرد اسلامی، فصلنامه برداشت دوم: مرکز بررسی‌های استراتژیک ریاست جمهوری، ۵(۸)، ۱۳۳-۱۰۳.
۱۳. کوشزاده، ع. (۱۳۹۵). تبیین و ارائه الگوی جامع عوامل مؤثر بر شکاف نظر-عمل در مدیریت منابع انسانی، فصلنامه مطالعات منابع انسانی، پذیرش.
۱۴. کوشزاده، ع.، شیرازی، ع.، مرتضوی، س. و لطیفی، م. (۱۳۹۵). تبیین و ارائه الگوی ترمیم شکاف نظر-عمل در مدیریت منابع انسانی، فصلنامه مطالعات منابع انسانی، پذیرش.

مقالات ارائه و چاپ شده در بایش ملی و بین‌المللی داخلی

۱۵. کوشزاده، ع.، ظهوریان ابوترابی، م.، مهارتی، ی. و امیدیان پور، (۱۳۹۳). عوامل سازمانی مؤثر بر اثربخشی مدیریت دانش در بیمارستان‌ها، چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت فناوری اطلاعات، ارتباطات و کامپیوتر، ۵ تیر ۱۳۹۳، مؤسسه نورباران اندیشه قم، ۸۷-۹۸.
۱۶. صابر معاش، ن.، کوثری، ف.، طاهری لاری، م.، برادران، م. و کوشزاده، ع. (۱۳۹۳). بررسی رابطه بین فاکتورهای تحول سازمانی با ناب بودن سازمان، دومین همایش ملی پژوهش‌های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری، ۱۴ اسفند ۱۳۹۳، تهران.
۱۷. شمس، ج.، کوشزاده، ع.، ژیان، م.، سلطانی، ف. و شاهرخ، ج. (۱۳۹۵). اقدامات کاربردی مدیریت منابع انسانی سبز در سازمان‌های غیردولتی کشورهای در حال توسعه، دومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت و علوم انسانی، استانبول، ۲ ژوئن ۲۰۱۶.
۱۸. کوشزاده، ع.، آهنگیان، ن. و دشتبانی، ر. (۱۳۹۶). بررسی اثر آمیخته بازاریابی و عوامل مؤثر بر ارزش ویژه برند بر پیامدهای ارزش مشتری و سازمان، (مورد مطالعه: مشتریان شرکت لوازم خانگی ال.جی مشهد)، اولین کنفرانس ملی اندیشه‌های نوین در مدیریت کسب و کار، تهران، آبان ۱۳۹۶، دانشگاه علم و فرهنگ.
۱۹. کوشزاده، ع.، آهنگیان، ن. و دشتبانی، ر. (۱۳۹۶). الگوی جامع اثر آمیخته بازاریابی بر عناصر ارزش ویژه برند، اولین کنفرانس ملی اندیشه‌های نوین در مدیریت کسب و کار، تهران، آبان ۱۳۹۶، دانشگاه علم و فرهنگ.
۲۰. نوری، ز. و کوشزاده، ع. (۱۴۰۱). تبیین مدیریت استراتژیک برند؛ فرایند و گام‌ها، اولین کنفرانس ملی نوگرایی در پژوهش‌های مدیریت، حسابداری و اقتصاد، ۲۹ اردیبهشت، مؤسسه آموزش عالی عطار مشهد (Explaining strategic brand management; Process and steps).
۲۱. کوشزاده، ع. و نوری، ز. (۱۴۰۱). واکاوی تمامیت در محیط کار؛ رویکردی چند سطحی، سومین کنفرانس بین‌المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد، ۲۹ تیرماه ۱۴۰۱، تهران. (Explaining integrity in workplace; A multilevel approach, 2020, July 2022).

مقالات انگلیسی علمی-پژوهشی

22. Koushazade, A. and Dehnavi, M. H. (2015). The Relationship between Spiritual Intelligence, Islamic work ethic and Consumer Ethnocentrism in the Field of Higher Education, *Asian Journal of Research in Business Economics and Management*, 5(1), 221-238.
23. Koushazade, A. Omidianpoor, S. and Zohurian, M. (2015). The Impact of Organizational Factors on the Effectiveness of Knowledge Management among nurses, *International Journal of Hospital Research (IJHR)*, 4(3), 129-136.

کتاب (ترجمه):

- ۱- ورنون، م. (۱۳۸۹). مفاهیم کلیدی کسب و کار، ترجمه: کوشزاده، ع. و اصلی پور، ح.، انتشارات دانشگاه امام صادق (ع)، ویراست دوم، با دیباچه‌ای از: علی رضائیان. (کتاب برگزیده هفته پژوهش دانشگاه امام صادق، ۱۳۸۸).
- ۲- هاروارد، (۱۳۹۳). گزیده برترین نکته‌های مدیریتی هاروارد بیزینس ریویو، ترجمه: ظهوریان، م. و کوشزاده، ع.، انتشارات رسا، تهران.
- ۳- زیوج، م. (۱۳۹۵). باید‌ها و نبایدها در مدیریت منابع انسانی: رویکردی کاربردی (سیاست‌ها، راهبردها و قواعد)، ترجمه: کوشزاده، ع. و حسینی آرانی، س.، انتشارات مهکامه، تهران.
- ۴- مک‌ایتایر، آ. (۱۳۹۵). اقدام پژوهی مشارکتی، ترجمه: کوشزاده، ع. و اسکافی، م.، انتشارات ترمه، تهران.
- ۵- سیدمن، ا. (۱۳۹۵). مصاحبه به‌عنوان یک روش پژوهش کیفی، ترجمه: کوشزاده، ع. و جابری، ع. و حسینی آرانی، س.، انتشارات مهکامه، تهران.

- ۶- کروگر، ر. و کیسی، م. (۱۳۹۶). گروه‌های تمرکز: یک راهنمای عملی برای پژوهش‌های کاربردی کیفی، ترجمه: کوشزاده، ع. و جابری، ع. انتشارات مهربان نشر، تهران.
- ۷- راثول، ویلیام (۱۳۹۷). دایره المعارف فرم‌های مدیریت منابع انسانی، ترجمه: کوشزاده، ع. و نیکخواه، ر. نشر فوژان، تهران.
- ۸- دافی، م. و اسپری، ل. (۱۳۹۸). موبینگ (جنگ روانی) در محیط کار و تحصیل؛ دلایل، پیامدها و راهکارها، ترجمه: کوشزاده، ع. و حسینی - آرانی، س. نشر فوژان، تهران.
- ۹- سالیسبوری، ج. (۱۴۰۲). رهبرانی که کوچ می‌کنند؛ نقشه راه آزادسازی نبوغ تیم، ترجمه: کوشزاده، ع. و سرمدی، ع.، ارزیابی در چاپ و نشر بازرگانی.

پایان نامه‌های کارشناسی ارشد دکتری و رساله‌های دکتری:

- کارشناسی ارشد: «شناسایی عوامل مؤثر بر موفقیت اتحادهای استراتژیک میان سازمانی»، استاد راهنما: دکتر بهمن حاجی پور؛ استاد مشاور: دکتر مصباح الهدی باقری. دانشگاه امام صادق (ع)، ۱۳۸۹.
- دکتری: «تبیین شکاف نظر-عمل در اقدامات مدیریت منابع انسانی»، استاد راهنما: دکتر علی شیرازی؛ استاد مشاور: دکتر سعید مرتضوی و دکتر میثم لطیفی. دانشگاه فردوسی مشهد، ۱۳۹۳.
- رساله دکتری: «ارزیابی عملکرد منابع انسانی شهرداری منطقه ۱۲ مشهد»، استاد راهنما: دکتر علی شیرازی. دانشگاه فردوسی مشهد، ۱۳۹۶.

فحایست دوره‌های آموزشی و پژوهشی (تدریس، پایان نامه، مدارک)

- دانشگاه فردوسی مشهد: سمینار (پروژه کارشناسی ارشد: کمک استاد، ۱۳۹۲). مدیریت اسلامی (۹-۱۳۹۷). اخلاق حرفه‌ای در تعلیم و تربیت (۱۳۹۸) دانشگاه تهران، پردیس فارابی (۱۳۹۴): برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی پیشرفته، نظریه‌پردازی مدیریت منابع انسانی پیشرفته. دانشگاه آزاد اسلامی مشهد (۱۳۹۳ تا ۱۳۹۵): استاد راهنما پایان‌نامه کارشناسی ارشد، زبان تخصصی پیشرفته ارشد مدیریت دولتی. دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور: نظریه سازمان پیشرفته (۱۳۹۲)، روش تحقیق پیشرفته ارشد (۱۳۹۲)، مشاور رساله دکتری (۹۸-۱۳۹۶). دانشگاه پیام نور مشهد (۱۳۹۰ تا ۱۳۹۱): پروژه (پایان‌نامه کارشناسی مدیریت بازرگانی)، مدیریت اسلامی. مؤسسه آموزش عالی عطار مشهد (۱۳۹۰ تا ۱۳۹۱): مدیریت اسلامی. مؤسسه آموزش عالی حکمت رضوی مشهد (۱۳۹۰ تا ۱۳۹۷): مبانی سازمان و مدیریت، سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت، روش تحقیق در مدیریت، مدیریت منابع انسانی، سمینار مسائل بازاریابی، تحقیقات بازاریابی، بازاریابی با رویکرد اسلامی، بهره‌وری و تحلیل آن در سازمان‌ها، مدیریت در منابع اسلامی، اخلاق کسب و کار، مدیریت استراتژیک بازاریابی، مدیریت استراتژیک، مدیریت استراتژیک پیشرفته، استاد راهنما، مشاور و داور پایان‌نامه. مؤسسه آموزش عالی خردگرایان مطهر مشهد (۱۳۹۰ تا ۱۳۹۱): مدیریت استراتژیک، زبان تخصصی مدیریت. مؤسسه آموزش عالی بینالود (۴۰۱-۱۳۹۵): مدیریت منابع انسانی پیشرفته (ارشد)، اخلاق و احکام کسب و کار (ارشد)، اخلاق حرفه‌ای در مدیریت. دانشگاه امام رضا (ع) (۱۳۹۵): مدیریت منابع انسانی. مؤسسه آموزش عالی سناباد (۱۳۹۶): مدیریت منابع انسانی پیشرفته (ارشد). مؤسسه آموزش عالی شان‌دیز (۷-۱۳۹۶): مدیریت منابع انسانی پیشرفته (ارشد)، سیستم‌های اطلاعاتی در جهانگردی (ارشد). مؤسسه آموزش عالی آل طاهها (۱۳۹۹): مسئله یابی و حل مسئله. مؤسسه آموزش عالی فردوس (۱۴۰۰): بازاریابی بین‌الملل پیشرفته (ارشد).
- ✓ استاد راهنما:

- بررسی اثر ویژگی‌های شغلی (مدل هاکمن و اولدهام) بر عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی اشتیاق شغلی (مطالعه موردی: دوایر آماری اداره آمار اقتصادی بانک مرکزی ج.ا.ا.). دانشجو: مجید امانی داودلی، استاد مشاور: غلامعباس شکاری، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ۱۳۹۴.
- شناسایی و رتبه‌بندی عوامل مؤثر بر استقرار دولت الکترونیک در شهرداری مشهد با تمرکز بر رویکرد PESTEL، دانشجو: سعید فیض، استاد مشاور: غلامعباس شکاری، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ۱۳۹۵.

- بررسی اثر آمیخته بازاریابی و عوامل مؤثر بر ارزش ویژه برند بر پیامدهای ارزش مشتری و سازمان، (مورد مطالعه: مشتریان شرکت لوازم خانگی ال.جی مشهد)، دانشجو: رضا دشتبانی، استاد مشاور: نرگس آهنگچیان، مؤسسه آموزش عالی حکمت رضوی، ۱۳۹۶.

✓ استاد مشاور:

- طراحی الگوی مرجعیت علمی دانشگاه بین‌المللی امام رضا (ع)، دانشجو: فاطمه کوشازاده، اساتید راهنما: احمد اکبری و علی معقول، دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور (رساله دکتری)، ۱۳۹۸.
- بررسی اثر تبلیغات اینترنتی بر قصد خرید مشتریان از طریق ارزش ویژه برند (موارد مطالعه: آژانس‌های مسافرتی مشهد)، دانشجو: پدram پیونده، استاد راهنما: مصطفی فرخی استاد، مؤسسه آموزش عالی حکمت رضوی، ۱۳۹۷.

✓ استاد داور:

- تأثیر ارزش و اعتماد تأمین‌کنندگان بر بهبود عملکرد زنجیره تأمین با تأکید بر نقش یکپارچگی زنجیره تأمین، دانشجو: طاهره نصرآبادی، استاد راهنما: محسن شفیعی نیک‌آبادی، مؤسسه بینالود، ۱۳۹۶.
- بررسی اثر مسئولیت اجتماعی بر عملکرد مالی شرکت با نقش میانجی‌گری شایستگی‌های بازاریابی و نقش تعدیل‌گری شرایط بازار (مورد مطالعه: شرکت نساجی رضا نخ)، دانشجو: احمد تیمورپور، استاد راهنما: مصطفی فرخی استاد، مؤسسه آموزش عالی بینالود، ۱۳۹۶.
- بررسی (شناسایی و رتبه‌بندی) عوامل مؤثر بر یادگیری بازارهای خارجی و تأثیر آن بر عملکرد مالی شرکت‌های صادراتی زعفران در مشهد، دانشجو: محمد مقروری، استاد راهنما: مصطفی فرخی استاد، مؤسسه بینالود، ۱۳۹۶.
- بررسی اثر مدیریت استراتژیک منابع انسانی و مشتری‌گرایی بر عملکرد مالی با توجه به نقش میانجی قابلیت نوآوری در شرکت‌های صنایع غذایی آستان قدس رضوی، دانشجو: سعید فرخی نیا، استاد راهنما: قاسم انوری، مؤسسه آموزش عالی بینالود، ۱۳۹۶.
- بررسی رابطه هوش فرهنگی و عملکرد درک شده سازمانی با نقش میانجی‌گری مشتری‌مداری کارکنان، دانشجو: فرزانه خردمند، استاد راهنما: معجبی پورسلیمی، مؤسسه آموزش عالی حکمت رضوی، ۱۳۹۶.
- بررسی رابطه اعتماد به نفس پیش‌ازحد مدیریت بر چسبندگی هزینه‌ها در بورس اوراق بهادار تهران، دانشجو: ابوالقاسم قاسمی، استاد راهنما: وحید شالیباف یزدی، مؤسسه آموزش عالی حکمت رضوی، ۱۳۹۶.
- تأثیر ارزش‌های ادراک‌شده بر قصد خرید به واسطه تصویر برند (مطالعه موردی: سوغات آب‌نبات بجنورد)، دانشجو: زهرا نوری، استاد راهنما: زهرا نیکخواه فرخانی، مؤسسه آموزش عالی حکمت رضوی، ۱۳۹۶.
- بررسی تأثیر سیستم‌های تبلیغات دهان‌به‌دهان الکترونیکی تعاملی و کیفیت وب‌سایت بر وفاداری الکترونیکی مشتریان بانک ملت شهر مشهد، دانشجو: محمدرضا ملایجردی، استاد راهنما: علیرضا مقدسی، مؤسسه آموزش عالی بینالود، ۱۳۹۸.
- اثر کیفیت خدمات بانکی بر رضایت‌مندی مشتری و رفتار شهروندی برند با اثر تعدیل‌گر آگاهی مشتری، دانشجو: لیلا فاطمی، استاد راهنما: زهرا محمدزاده، مؤسسه آموزش عالی بینالود، ۱۳۹۸.
- بررسی نقش میانجی‌گری قراردادهای روان‌شناختی و اعتمادسازی در تأثیر مدیریت برندینگ داخلی بر تعهد به برند، دانشجو: مریم وصالی پور، استاد راهنما: نویدرضا برومند، مؤسسه آموزش عالی بینالود، ۱۳۹۸.
- تأثیر نوآوری برند در مراجعه مجدد مشتریان از طریق اعتمادسازی و ارزش مورد انتظار مشتری، دانشجو: حمیده فلاحت، استاد راهنما: نویدرضا برومند، مؤسسه آموزش عالی بینالود، ۱۳۹۸.
- کارسنجی و زمان‌سنجی فرآیندها و فعالیت‌های کارکنان در فرآیندهای کلیدی دادگستری استان تهران (طرح پژوهشی، پژوهشگاه قوه قضاییه، ۱۴۰۱).
- تدوین نظام مدیریت عملکرد قضات در نظام قضایی جمهوری اسلامی ایران (طرح پژوهشی، پژوهشگاه قوه قضاییه، ۱۴۰۱).
- طراحی سامانه‌های حکمرانی مشارکتی در نظام قضایی در جهت جلب مشارکت مردمی و نخبگانی (طرح پژوهشی، پژوهشگاه قوه قضاییه، ۱۴۰۱).

✓ شرکت در دوره‌ها (کارگاه‌ها و کلاس‌های آموزشی-مهارتی):

- آشنایی با کانون ارزیابی و توسعه مدیران و ابزارهای آن (۴ ساعت، دانشگاه تهران، ۵ خرداد ۱۴۰۲).
- کوچینگ حرفه‌ای MCC (۱۲۰ ساعت، ۱۴۰۱ تا کنون، فراکوچ، دوره مورد تأیید فدراسیون بین‌المللی کوچینگ، ICF).
- آشنایی با کوچینگ حرفه‌ای (۳ ساعت، شهریور ۱۴۰۱، فراکوچ، دریافت مدرک مورد تأیید ICF).

- تیپ‌شناسی رفتار مبتنی بر الگوی DISC (۸ ساعت، مشهد، ۱۳۹۵).
- مدیریت کیفیت، ISO 9000: 2015 (۱۸ ساعت، مشهد، ۱۳۹۵).
- بورس و بازارهای مالی (۴ ساعت، کارگزاری بانک کشاورزی، ۱۳۹۵).
- اقتصاد مقاومتی (۸ ساعت، دانشگاه فردوسی مشهد، ۱۳۹۵).
- آموزش پیشرفته پیوست نگاری فرهنگی و اجتماعی (شهرداری مشهد، ۱۳۹۴).
- مدیریت منابع انسانی (دکتر بهزاد ابوالعلائی، شرکت تعالی گستر، ۱۶ ساعت، ۱۳۹۱).
- نرم‌افزار کاربردی پژوهش‌های مدیریتی SPSS و LISREL (۲۰ ساعت، دانشگاه فردوسی، ۱۳۸۹).
- کارآفرینی و طرح کسب‌وکار (مجری: موسسه کار و تأمین اجتماعی، محل: دانشگاه صنعتی شریف، ۷۲ ساعت، ۱۳۸۷).
- تعالی سازمانی EFQM (۳۲ ساعت، دانشگاه امام صادق، ۱۳۸۵).
- ✓ **مدرس دوره‌ها (کارگاه‌ها و کلاس‌های آموزشی-مهارتی):**
 - «کوچینگ مجازی به عنوان یک کسب و کار پولساز و انسان محور» (۲ ساعت، خرداد ۱۴۰۲).
 - «کار تیمی و حل مسئله» و «اخلاق حرفه‌ای در نظام اداری» کارکنان اداری دادگستری خراسان رضوی (۱۲ ساعت، اسفند ۱۴۰۱ + اردیبهشت ۱۴۰۲).
 - «تجزیه و تحلیل شغل و روش‌های تدوین شرح وظایف کارکنان» کارکنان اداری دادگستری استان خراسان رضوی (۱۲ ساعت، دی ۱۴۰۱).
 - «مراحل و فنون بهبود سیستم‌ها و روش‌ها» کارکنان اداری دادگستری استان خراسان رضوی (۱۲ ساعت، دی ۱۴۰۱).
 - «برنامه‌ریزی منابع انسانی» کارکنان اداری دادگستری استان خراسان رضوی (۱۲ ساعت، مهر ۱۴۰۱).
 - «مدیریت رفتار سازمانی» مدیران اداری دادگستری استان خراسان رضوی و ایلام (۱۲ ساعت، شهریور ۱۴۰۱).
 - «مدیریت منابع انسانی» مدیران اداری و مالی دادسرای ویژه روحانیت استان‌های سراسر کشور (۶ ساعت، مشهد، مرداد ۱۴۰۱).
 - «استعدادیابی و هدایت شغلی دانشجویان دانشگاه فردوسی مشهد»، مؤسسه آموزش عالی مهارت افزایی و اشتغال‌پذیری گلبهار (۱۲ ساعت، دانشگاه فردوسی مشهد، تیر ۱۴۰۰).
 - حرفه‌ای‌گرایی؛ مهم‌ترین شایستگی متخصصان منابع انسانی (۳ ساعت، مرکز توانمندسازی سرمایه انسانی رشدانا، مشهد، اسفند ۱۴۰۰).
 - استعدادیابی برای کارآفرینی سازمانی و نوآوری باز (۴ ساعت، مرکز توانمندسازی سرمایه انسانی رشدانا، مشهد، مهر ۱۳۹۹).
 - مدیریت منابع انسانی (۴ ساعت، سازمان تبلیغات اسلامی خراسان رضوی، ۱۳۹۸).
 - مدیریت انتظارات متقابل مشتریان و مدیران بانکی (۳ ساعت، مرکز آموزش بانک ملی خراسان رضوی، مشهد، تیر و مرداد ۱۳۹۷).
 - اصول مدیریت و سرپرستی (۱۲ ساعت، مرکز آموزش بانک ملی خراسان رضوی، مشهد، تیر و مرداد ۱۳۹۷).
 - فرهنگ سازمانی (۶ ساعت، مرکز آموزش بانک ملی خراسان رضوی، مشهد، تیر و مرداد ۱۳۹۷).
 - مبانی سازمان و مدیریت (سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری مشهد (۴ ساعت، ۱۳۹۵).
 - مدرس کمیته تعالی سازمانی معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری مشهد (۱۳۹۵).
 - سخنران اولین همایش ملی مدیران عمل‌گرا و دانش‌بنیان در حوزه اقتصاد مقاومتی (مشهد، ۲۸ مرداد ۱۳۹۵).
- ✓ **سایر مدارک و دستاوردها:**
 - مدرک تافل دانشگاه تهران (۱۳۸۸) و دانشگاه فردوسی مشهد (۱۳۹۵).
 - داور مقالات فصلنامه علمی-پژوهشی «پژوهشنامه بیمه» و علمی-ترویجی «مطالعات بیمه» (۱۳۹۴).
 - دانشجوی دکتری ممتاز-استعداد درخشان دانشگاه فردوسی مشهد (۷ مقاله علمی-پژوهشی پذیرفته‌شده، ۱۳۹۳).
 - نفر اول آزمون کتبی ورودی دکتری منابع انسانی دانشگاه فردوسی (۱۳۸۹) و نفر دوم فارغ‌التحصیلی (۱۳۹۳).
 - پژوهشگر برتر سال دانشجویی (دانشکده مدیریت دانشگاه امام صادق، ۱۳۸۸).
- **موضوعات علاقه‌مندی (آموزشی، پژوهشی، اجرایی و مشاوره‌ای):**
 - مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی؛ مدیریت استراتژیک؛ مدیریت بازاریابی؛ روش پژوهش؛ اخلاق حرفه‌ای؛ کوچینگ و مهارت‌های نرم.

- پروژه‌های اجرایی و مشاوره‌ای:

- ۱- شناسایی و رفع موانع کارآفرینی در استان ایلام (تهران، ۱۳۸۵).
- ۲- طرح جامع عملکرد ۲۵ ساله دانشگاه امام صادق ع و مسئول ارزیابی عملکرد دانشکده مدیریت (تهران، ۱۳۸۶).
- ۳- برنامه‌ریزی استراتژیک اورین خودرو-فتح سابق (نماینده انحصاری خودروسازی MAN آلمان) (تهران، ۱۳۸۷).
- ۴- برنامه‌ریزی استراتژیک و مطالعه تطبیقی دانشگاه امام صادق بر اساس مکتب یادگیری و فرهنگی (تهران، ۱۳۸۷).
- ۵- اندازه‌گیری رضایت ذی‌نفعان شرکت بیمه کارآفرین استان خراسان رضوی (مشهد، ۱۳۹۰).
- ۶- افزایش بهره‌وری موقوفات، سازمان اوقاف و امور خیریه، عضو علمی کارگروه اجارات استان خراسان (مشهد، ۱۳۹۱).
- ۷- استقرار الگوی تعالی سازمانی در سازمان جهاد کشاورزی خراسان رضوی (مشهد، ۹۲-۱۳۹۱).
- ۸- تدوین استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق مشهد (۹۲-۱۳۹۱).
- ۹- استقرار الگوی تعالی منابع انسانی منطقه چهار عملیات انتقال گاز (مشهد، ۹۲-۱۳۹۱).
- ۱۰- الگوی جامع عوامل مؤثر بر رضایت و رضایت‌سنجی کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی (عسلویه، ۳-۱۳۹۲).
- ۱۱- کاربردی سازی علوم انسانی-اسلامی، شورای عالی انقلاب فرهنگی (۱۳۹۴).
- ۱۲- اثربخشی دوره‌های آموزشی در سازمان اتوبوس‌رانی مشهد (مجرى، ۱۳۹۵-۱۳۹۴).
- ۱۳- رضایت‌سنجی زائران و گردشگران از خدمات گردشگری شهرداری مشهد (۹۵-۱۳۹۴).
- ۱۴- عوامل انگیزشی جبران خدمات شاغلان معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری مشهد (مجرى، ۱۳۹۵).
- ۱۵- کارآفرینی و مشاغل خانگی کارکنان سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری مشهد (مجرى، ۱۳۹۵).
- ۱۶- ارزیابی عملکرد و توان‌سنجی شغلی و سازمانی ویژگی‌های فردی و روان‌شناختی کارکنان شهرداری منطقه ۱۲ مشهد (مجرى، ۶-۱۳۹۵).
- ۱۷- طراحی و اعتبارسنجی الگوی سازمان طیب، موارد مطالعه: سازمان‌های اقتصادی آستان قدس رضوی (۸-۱۳۹۷).
- ۱۸- طراحی شناسنامه، پرسشنامه و طرح فنی سنجش شاخص‌های نظرسنجی برنامه عملیاتی ۱۴۰۰-۱۳۹۷ شهرداری مشهد (مشاور، ۱۳۹۸).
- ۱۹- رصد پیشینه و منابع مدیریت قضایی در دنیا و کشور (مجرى، پژوهشگاه قوه قضاییه، ۱۳۹۹).
- ۲۰- تدوین شناسنامه شغلی (شرح شغل و شرایط احراز شغل) (معاونت سرمایه انسانی آستان قدس رضوی، زمستان ۱۴۰۱).

- سایر فعالیت‌های اجرایی و مشاوره‌ای:

- ✓ کارشناس ارزیابی عملکرد معاونت طرح و برنامه دانشگاه امام صادق (ع) (تهران، ۱۳۸۷).
- ✓ مشاور جوان سازمان ملی جوانان مشهد (۱۳۸۸).
- ✓ همکار شرکت مشاوره مدیریت تعالی گستر در اجرای پروژه‌های مدیریتی (۹۳-۱۳۹۰) و همکاری با دکتر بهزاد ابوالعلائی.
- ✓ هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی موسسه آموزش عالی حکمت رضوی (مشهد، ۱۳۹۲-۱۳۹۱).
- ✓ متخصص مدیریت کمیته مصاحبه استخدامی سازمان تأمین اجتماعی خراسان رضوی (۱۳۹۳).
- ✓ مشاور مدیریتی سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری مشهد (۵-۱۳۹۴).
- ✓ عضو کمیته تعالی سازمانی و مشاور معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری مشهد (بهار ۱۳۹۵).
- ✓ مدیر اجرایی برگزاری کارگاه‌های آموزشی مشاغل خانگی کارکنان سازمان اتوبوس‌رانی مشهد (تابستان ۱۳۹۵).
- ✓ مدیر مرکز کفا (کارآفرینی فرهیختگان اسرار) موسسه آموزش عالی اسرار (۱۳۹۷).
- ✓ عضو کمیته علمی دومین تا پنجمین دوره همایش ملی مدیریت دانش و کسب‌وکارهای الکترونیکی (مؤسسه آموزش عالی فردوس، ۱۴۰۲-۱۳۹۸).
- ✓ مدیر گروه مدیریت قضایی و هیئت علمی پژوهشگاه قوه قضاییه (تهران، ۱۳۹۸ تا ۱۳۹۹).
- ✓ هیئت علمی موسسه آموزش عالی اسرار (مشهد، ۱۳۹۷ و ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۰).
- ✓ رشدآفرین رشدانا [مرکز توانمندسازی سرمایه انسانی] (مشهد، ۱۳۹۹ تا کنون).
- ✓ مشاور استعدادیابی و اشتغال مؤسسه آموزش عالی مهارت‌افزایی و اشتغال‌پذیری گلبهار، (مشهد، ۱۴۰۰).
- ✓ پژوهشگر، مجری و داور طرح‌های پژوهشی پژوهشگاه قوه قضاییه (تهران، ۱۳۹۸ تا کنون).
- ✓ مشاور مدیریت و منابع انسانی شتاب‌دهنده کسب‌وکار فردوسی (مشهد، ۱۴۰۱ تا کنون).
- ✓ هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه بجنورد (بجنورد، ۱۴۰۲).