



## رزومه

<p>نام: اکبر</p> <p>نام خانوادگی: مقدر</p>		<p>کارشناسی: مهندسی صنایع</p> <p>دانشگاه: صنعتی شریف</p>	
		<p>کارشناسی ارشد: مدیریت اجرایی</p> <p>دانشگاه: علامه طباطبائی (رتبه ۱، با معدل ۱۹.۵۳)</p>	
		<p>دکتری: مدیریت سیاستگذاری بازرگانی (اتمام پایان نامه)</p> <p>دانشگاه: علامه طباطبائی (رتبه ۱، با معدل ۱۸.۱۹)</p>	
		<p>سابقه کار (دارای بیمه): ۱۵ سال</p> <p>سابقه (مشاوره مدیریت + مدیریت): ۱۰ سال</p>	
		<p>شماره تماس: ۰۹۱۲۵۴۶۶۷۴۳</p> <p>E-mail: a.moghaddar@gmail.com</p>	
<b>مشخصات فردی</b>			
<p>عنوان دوره آموزشی</p>		<p>برگزارکننده</p>	
		<p>مدت (ساعت)</p>	
		<p>همایش های فصلی ارزیابان جایزه ملی تعالی سازمانی</p> <p>IPHRD</p>	
		<p>مدل تعالی سازمان EFQM تا سطح ارزیابی در جایزه ملی</p> <p>IPHRD</p>	
		<p>سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) تا سطح سرمیزی</p> <p>DNV , RWTUV</p>	
		<p>مدیریت پروژه بر اساس استاندارد PMBOK</p> <p>GNCE</p>	
<p>دوره کار آفرینی "طرح اندیشه و اعتبار"</p> <p>مرکز رشد وزارت صنایع</p>			
<b>دوره های آموزشی گذرانده شده</b>			
<p>عنوان دوره آموزشی</p>		<p>محل برگزاری</p>	
		<p>کارگاه آموزشی «تفکر استراتژیک»</p> <p>بنیاد ملی نخبگان</p>	
		<p>طرحی و اجرای دوره آموزشی Mini-MBA برای مدیران</p> <p>گروه انزی دانا</p>	
		<p>مدل تعالی سازمانی (EFQM)</p> <p>دانشگاه ها و سازمان های مختلف</p>	
		<p>سیستم مدیریت یکپارچه (IMS)</p> <p>دانشگاه ها و سازمان های مختلف</p>	
<b>طراحی و تدریس دوره های آموزشی</b>			

### ➤ کتب و مقالات علمی:

- تالیف مقاله «توانمندی‌های ذهنی در شکل‌گیری تفکر استراتژیک سازمان» (منتج از پایان‌نامه دکتری)، چاپ‌شده در مجله مطالعات مدیریت (بهبود و تحول)، ۱۴۰۲.
- تالیف مقاله با عنوان: «الگوی شکل‌گیری تفکر استراتژیک در سازمان» (منتج از پایان‌نامه دکتری)، در دست چاپ.
- ترجمه کتاب «تفکر استراتژیک؛ مدل ۹ مرحله‌ای برای مدیران و بازاریابان»، ناشر: انتشارات فوژان، ۱۳۹۳.
- تالیف مقاله «تأثیر عوامل فردی (شخصیت، استرس و تعارض) در ایجاد خشم در مدیران»؛ چاپ‌شده در فصلنامه فرماندهی و کنترل (علمی-پژوهشی)، ۱۴۰۰.
- تالیف مقاله «The Impact of Brand Extension on New Product from Customers' Perspective»، چاپ‌شده در مجله IRJABS (ISC)، ۱۳۹۲.
- تالیف مقاله «مدل سه مرحله‌ای مدیریت خشم برای مدیران»؛ چاپ‌شده در فصلنامه مطالعات منابع انسانی (علمی-ترویجی)، ۱۳۹۱.
- ترجمه کتاب «ارتباط اثربخش»، نشر تعالی، ۱۳۹۶.

### ➤ افتخارات علمی:

- رتبه ۱ فارغ‌التحصیلان دانشکده مدیریت و حسابداری در مقطع کارشناسی‌ارشد (با معدل ۱۹.۵۳)
- رتبه ۱ فارغ‌التحصیلان در رشته مدیریت استراتژیک در مقطع دکتری (با معدل ۱۸.۱۹)
- رتبه ۱ امتحان جامع دکتری در رشته مدیریت سیاستگذاری بازرگانی (مدیریت استراتژیک)
- پذیرش در مقطع دکتری مدیریت بازرگانی از طریق سهمیه استعداد درخشان
- دانشجوی نمونه دانشگاه علامه طباطبائی در مقطع کارشناسی ارشد
- دبیر انجمن علمی رشته مدیریت در دانشگاه علامه طباطبائی

### ➤ عضویت‌ها:

- عضو بنیاد ملی نخبگان (استعداد درخشان تحصیلی)
- عضو دفتر استعدادهای درخشان دانشگاه علامه طباطبائی
- عضو کانون ارزیابان جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی
- عضو منتخب در کمیته سخنرانی انجمن فارغ‌التحصیلان دانشگاه صنعتی شریف
- عضو منتخب در کمیته تخصصی مهندسی صنایع انجمن فارغ‌التحصیلان دانشگاه صنعتی شریف

### ➤ مشارکت در طرح‌های ملی:

- ارزیاب جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی - از سال ۱۳۸۴

## ➤ پروژه‌های «مدیریت استراتژیک»:

- برنامه‌ریزی استراتژیک در: شرکت «تجارت الکترونیک بانک تجارت (تاتا)» و شرکت «پارس الکترونیک» به‌عنوان «مدیر برنامه‌ریزی استراتژیک».
- برنامه‌ریزی استراتژیک در: مرکز تحقیقات «مخابرات ایران»، شرکت «کیسون»، بنیاد «دانش»، موسسه «سلام مشاور»، شرکت «کارتن البرز»، کمیته سخنرانی «انجمن فارغ‌التحصیلان دانشگاه صنعتی شریف»؛ به‌عنوان «مجری پروژه».
- ارزیابی استراتژی‌های سازمانی در شرکت‌های: خودروسازی «ایران خودرو»، قطعه‌سازی «ایدم»، قطعه‌سازی «چرخشگر»، فولاد «خراسان»، لوازم خانگی «پارس خزر»؛ به‌عنوان «ارزیاب بیرونی».
- طراحی مدل عملیاتی‌سازی استراتژی‌های سازمانی (TOM) با همکاری شرکت Deloitte؛ بانک تجارت، به‌عنوان «مجری پروژه».

## ➤ پروژه‌های «طراحی و اجرای سیستم‌های سازمانی»:

- شرکت مهندسی و ساخت توربین مپنا (توگا): طراحی فرایندهای سازمانی، استقرار استانداردهای (IMS)، طراحی و استقرار سیستم آموزش کارکنان، طراحی نظام ارزیابی عملکرد کارکنان.
- شرکت مهندسی قدس نیرو: طراحی و استقرار سیستم سنجش رضایت مشتریان (CSM)، طراحی فرایندهای سازمانی، استقرار سیستم مدیریت یکپارچه (IMS).
- شرکت مپنا (مادر): طراحی فرایندهای سازمانی - عضو تیم مشاوره.
- شرکت مهندسی و ساخت بویلر مپنا (مپنا بویلر): طراحی و استقرار سیستم ظرفیت‌سنجی کارکنان معاونت مهندسی - مسئول پروژه.
- شرکت ملی نفت ایران: طراحی سوالات ارزیابی و ارتقای مدیران مجموعه شرکت نفت - مشاور.

## ➤ پروژه‌های «تعالی سازمانی (EFQM)»:

- شرکت مپنا (مادر): عضو تیم مشاوره.
- شرکت مهندسی قدس نیرو: حضور در جایزه تعالی اروپا (EEA-۲۰۰۸) و موفقیت در سطح (\*E-4) Recognized for Excellence (R for E) به‌عنوان اولین شرکت مهندسی در ایران - مسئول پروژه.
- شهرداری منطقه ۱۹ تهران - مشاور.
- شرکت پرداخت الکترونیک سامان کیش - مدیر پروژه.
- در بیش از بیست سازمان ایرانی: ارزیابی بر اساس مدل تعالی سازمانی EFQM - ارزیاب جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی.