



دکتر محمد کارگر شورکی

استاد مدعو دانشگاه تهران

دانش آموخته دکتری و فوق دکتری مدیریت کسب و کار دانشگاه تهران
عضو هیات امناء و معاون اجرایی مرکز پایداری کسب و کار دانشگاه تهران
عضو هیات مدیره انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
معاون سرمایه انسانی هلدینگ آذین خودرو
بیش ۲۷ سال سابقه کار مدیر اجرایی و مشاوره مدیریت
۱۱ جلد کتاب و بیش از ۵۰ مقاله معتبر ملی و بین‌المللی
ارزیابی ارشد، مشاور و مدرس دوره‌های مدیریت در بیش از ۱۰۰ سازمان

مشخصات فردی:

کد ملی	۴۴۴۹۶۳۱۴۴۷	سال تولد	۱۳۵۰/۰۶/۰۱
شماره شناسنامه	۲۳۷	محل تولد و صادره از	اردکان یزد
وضعیت تاهل	متاهل و دارای دو فرزند	محل زندگی	استان البرز- کرج

سوابق تحصیلی:

مدرک	رشته تحصیلی	گرایش	نام دانشگاه	عنوان پایان نامه /رساله
لیسانس	مهندسی برق	الکترونیک	دانشگاه آزاد کرج	طراحی و ساخت کامپیوتر صنعتی
فوق لیسانس	مهندسی برق	الکترونیک	دانشگاه آزاد تهران جنوب	طراحی و ساخت کامپیوتر صنعتی مالتی پروسور
فوق لیسانس	مدیریت اجرایی	استراتژیک	دانشگاه تهران پردیس فارابی	مدیریت استراتژیک انفجاری
دکتری تخصصی (PhD)	مدیریت بازرگانی	سیاست گذاری	دانشگاه تهران پردیس البرز	نوآوری مدل کسب و کار پایدار در عصر دیجیتال
پسا دکتری (Postdoc)	مدیریت	کسب و کار	دانشگاه تهران دانشکدگان مدیریت	نوآوری مدل کسب و کار برای پایداری دیجیتال

حوزه تخصصی پایداری دیجیتال شامل:

- مدیریت استراتژیک پایدار در عصر تحول دیجیتال
- نوآوری مدل کسب و کار پایدار در عصر تحول دیجیتال
- مدیریت منابع انسانی پایدار در عصر تحول دیجیتال
- مدیریت و رهبری پایدار در عصر تحول دیجیتال

تدریس در دانشگاه تهران:

- استراتژی بازرگانی- دکتری تخصصی (PhD)
- مدیریت استراتژیک پیشرفته - کارشناسی ارشد
- مدیریت استراتژیک بازاریابی - کارشناسی ارشد
- رهبری در سازمان - کارشناسی ارشد
- توسعه و طراحی مدل کسب و کار- کارشناسی ارشد

مقالات مرتبط با پایداری دیجیتال (ملی و بین‌المللی):

Journal (Digital Sustainability):

NO	Year	Journal name	Result	Article entitled
1	2021	Journal of Information Technology Management (JITM)	Printed	Analyzing the Interaction of Key Factors of Sustainable Business Model Innovation in the Digital Age Based on Dynamic Capabilities
2	2021	Journal of Business Management (JBM)	Printed	Sustainable Business Model Innovation in the Digital Age: Based on the Dynamic Capabilities Approach
3	2022	International Journal of Management Innovation, Economics and Development	Printed	Digital Sustainability Model a New Approach in Business Model Innovation
4	2022	Management Journal (Iran Management Association)	Printed	The Impact of Sustainable / Digital Culture on Improving Organizational Readiness for Digital Innovation
5	2022	Quarterly Scientific Journal of Human Resources & Capital Studies	Printed	The Impact of Sustainable / Digital Human Resource Management on Business Sustainability
6	2022	Foresight	Printed	Digital Sustainable Business Model Innovation: Applying Dynamic Capabilities Approach (DSBMI- DC)
7	2022	Management Studies in Development and Evolution	Printed	Digital Sustainable Human Resource Management Model Based on Dynamic Capabilities
8	2022	Quarterly Scientific Journal of Human Resources & Capital Studies	Printed	Competency Model for Business Leaders with the aim of Sustainability in the era of Digital Transformation
9	2022	Iranian Academy of Management Science	Printed	Digital Sustainability Competencies for Business Leaders to implement I4.0 in industries
10	2024	Management and Sustainability	Printed	Digital Sustainability for Human Resource Management Canvas Meta-Synthesis Approach
11	2024	Journal of Business Management (JBM)	Printed	Innovation in the business model based on the expansion of digital platforms

Conference (Digital Sustainability):

NO	Year	Conference name	Conference Date / Venue	Result	Article entitled
1	2021	1st International and 2nd National Conference of Business Sustainability	14Jul,2021/ Ahvaz, IRAN	Accepted/ Present	Sustainability Strategy Realization Triangle
2	2021	The first conference to draw the vision of 1450 (IRAN)	14-15Jul2021/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Implementation Model of Organizational Sustainability Strategy in Vision 1450
3	2021	18th International Conference on Management	29 Nov-1Dec 2021/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Innovation of Digital Sustainable Human Resource Management Model Based on Dynamic Capabilities
4	2022	17th International Conference on Human Resource Development	10-11Jun 2022/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	The Impact of Sustainable Digital Human Resource Management on Implementing Business Sustainability
5	2022	12th International Conference of Modern Research in Management, Economics and Development	18 February 2022/Georgia	Accepted/ Present	Digital Sustainability Model: A New Approach in Business Model Innovation
6	2022	6 th national Conference of Culture Organization	25-26 Jun 2022/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	The Impact of Sustainable / Digital Culture on Improving Organizational Readiness for Digital Innovation
7	2022	9 th national Conference of Training & Human Resource Development	16-18May 2022/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Digital Transformation for Sustainable Training & Human Resource Development
8	2022	The 13th conference of modern tricks of management, accounting, economics, and banking	25 Nov 2022/Germany& IRAN	Accepted/ Present	Sustainable Business Model in the era of Digital Transformation

9	2023	18th International Conference on Human Resource Development	17-18Jun 2023/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Digital Sustainable Competence Model of knowledge workers with dynamic capabilities approach
10	2023	The 19th international management conference	28-29Mar2023/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	The HR Canvas based on Digital Sustainability
11	2023	The 10th National Conference of Training and Human Capital Development	14-15April2023/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Education Canvas: based on Digital Sustainability
12	2023	The Third Conference of Iran Business Monitoring	8-12April2023/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Business Canvas for Corporate Sustainability
13	2023	5th Conference of Business Management in Unstable Conditions	30 Agu 2023/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	The Black Box of Profitability in Unstable Conditions
14	2024	7th national Conference on Human Resource Management	30-31Jan 2024/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Combining digital HRM and sustainable HRM
15	2024	The 20th international management conference	20-21Feb 2024/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Investigating and modeling the key success indicators of the startup ecosystem
16	2024	The 20th international management conference	20-21Feb 2024/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Sustainable Human Resource Management Based on Artificial Intelligence in the Era of Digital Transformation
17	2024	The 20th international management conference	20-21Feb 2024/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Sustainability indicators in the era of digital transformation (Automobile Industry)
18	2024	The 20th international management conference	20-21Feb 2024/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Big data business model innovation strategies
19	2024	8th International Conference on with sustainable Management, development approach	11Mar2024/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Sustainable Digital Development; based on Business Model Innovation in the Automotive Industry
20	2024	8th International Conference on with sustainable Management, development approach	11Mar2024/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	Sustainable Digital Corporate Governance Model - the role of Artificial Intelligence
21	204	19th International Conference on Human Resource Development	29 Jun2024/ Tehran, IRAN	Accepted/ Present	The Black Box of Business Sustainability: Managers' Development Canvas

تالیف و ترجمه کتب تخصصی مدیریت

ردیف	عنوان کتاب	نوع	انتشارات	سال
۱	مدیریت در عمل از سلیکان ولی تا جاده مخصوص از کامپیوتر تا کامیون	تالیف	میثاق مدیران	۱۳۸۸
۲	مدل های هرم تحول استراتژیک	تالیف	انسان برتر	۱۳۹۲
۳	معماری سرمایه های فکری	تالیف	انسان برتر	۱۳۹۳
۴	مدیریت دانش	تالیف	انسان برتر	۱۳۹۳
۵	تغییر برای تغییر - چاپ دوم	تالیف	انسان برتر	۱۳۹۶
۶	مدیریت دانش در صنعت داروسازی تحقق استراتژی، بهبود عملکرد مالی	ترجمه	انسان برتر	۱۳۹۵
۷	بازآفرینی منابع انسانی	ترجمه	انسان برتر	۱۳۹۶
۸	ارزش هم افزایی و مدیریت استراتژیک	ترجمه	انسان برتر	۱۳۹۷
۹	مدیریت استراتژی چابک در عصر دیجیتال	ترجمه	سازمان مدیریت	۱۳۹۸
۱۰	سازمان دوسوتوان	ترجمه	شهرداری	۱۴۰۰
۱۱	مدیریت عملکرد کارکنان	ترجمه	ریحان	۱۴۰۰

سایر مقالات ISI

ردیف	عنوان مقاله	عنوان مجله	تاریخ
۱	The Impact of Managers Leadership Style on organizational commitment of staff in Zahravi Pharmacy Company	International Business Management	April 2016
۲	A Review of Implementation of Knowledge Management Models in the Organizations	International Journal of Science and Engineering Investigations	November 2016

سایر مقالات کنفرانس ملی و بین‌المللی

No	Conference name	Conference Date	Title Papers Accepted
1	International Conference Human Resource Development (ICHRD 2011)	22~23 June 2011/ Malaysia	Human Values Leadership
2	International Conference Human Resource Development (ICHRD 2011)	22~23 June 2011/ Malaysia	CHANGE, A New Model for Rapid HRD Practice
3	15 th International Conference on ISO & TQM (15-ICIT)	26~28 July 2011/ Malaysia	BLAST Quality Management (BQM)
4	Global Mindset Development in Leadership and Management Conference	23~24 September, 2011/ USA	Farewell to Management, Welcome to Leadership
5	5 th International Conference of Management & Industrial Engineering (ICMIE)	20~21 October 2011/ Romania	BLAST Management
6	International Conference on Business, Economics, Management and Behavioral Sciences (ICBEMBS'2012)	7~8 January 2012/ Dubai, UAE	BLAST Strategy
7	The Second Annual Conference of Economic Forum of Entrepreneurship & International Business	2~4 February 2012/ Canada	Efficient Entrepreneurship with BQM
8	The International Conference on Economics, business, and Marketing Management – CEBMM 2012	26~28 February 2012/ Singapore	LSS OR BQM: Which one is more effective?
9	Twelfth International Conference on Knowledge, Culture and Change in Organizations	6~8 July 2012/ USA	Recreation of Change Management with the Help of BQM
10	17 th International Conference on ISO & TQM (17-ICIT)	23-25 August 2013/ Sydney, Australia	BLAST Quality Management (BQM)–A Model for Linking Strategy to Practice
11	6 th Knowledge Management	25-26 Feb 2014/ Tehran, IRAN	Knowledge management & Career Plateau & Knowledge workers
12	6 th Knowledge Management	25-26 Feb 2014/ Tehran, IRAN	Knowledge Management & trust & Financial Performance
13	7 th Knowledge Management	17-18 Feb 2015/ Tehran, IRAN	Knowledge Management & co-petitions strategy
14	8 th Knowledge Management	23-24 Feb 2016/ Tehran, IRAN	Knowledge Management & Human Resources Development
15	17 th International Conference on Human Resource Development	10-11 Jun 2022/ Tehran, IRAN	Investigating the Impact of Organizational Culture Development on the Implementation of Coaching-Based Performance Management
16	6 th national Conference on Human Resource Management	8-9 Feb 2022/ Tehran, IRAN	The impact of organizational culture on the implementation of the change model, given the mediating role of senior management support

سوابق اجرایی:

۲۷ سال سابقه کار اجرایی در پست مدیر و معاون در؛ هلدینگ آذین خودرو، گروه صنعتی برنز، گروه صنعتی مینو، هلدینگ رایزکو، هلدینگ داروئی تامین، فناپ زیرساخت، مادیران و ...

سوابق مشاوره و ارزیابی:

صنعت	نام سازمان
دانشگاهی	دانشگاههای علوم پزشکی تهران، شیراز، مشهد، تبریز، زنجان، کرمان، همدان و الزهرا
سازمان دولتی و عمومی	ستاد وزارت بهداشت، بنادر و دریانوردی و ۱۱ بند زیر مجموعه آن، ستاد شهرداری تهران و ۲۲ منطقه و ۳ سازمان زیر مجموعه آن، بنیاد شهید، سازمان بازنشستگی کشوری، فرودگاههای کشور، آسیب شناسی سازمانی ۷ دستگاه اجرایی استان یزد
دارویی	داروسازی دانا، کاسپین دارو، شهید قاضی، زهراوی، شفا فارمد، البرز دارو، طبیعت زنده
فولادی	سنگان خراسان، فولاد شادگان، بوتیای ایرانیان، زرند ایرانیان، سیرجان ایرانیان، کویر کاشان
خودرویی	سایپا یدک، امداد خودرو، تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو
نفت	شرکت مهندسی و ساختمان نفت، پتروشیمی خراسان
سلولزی	کیمیا چوب، تخته فشرده ممتاز، کیمیا روکش، سندل، راش بینه
غذایی	کشت و صنعت خرمدره، خوراک دام، بهپاک، سایه سمن
فناوری	آسیاتک، شاتل
بانکی	پاسارگاد، سینا، کارآفرین

یادداشت ها در روزنامه دنیای اقتصاد:

- ۱- حاکمیت شرکتی پایدار؛ ضرورتی اجتناب ناپذیر برای سازمان های پیشرو
- ۲- ضرورت توسعه مهارت و فرهنگ پایداری در صنایع
- ۳- مدیریت منابع انسانی پایدار از عصر صنعت به دوره تحول دیجیتال
- ۴- مدیریت منابع انسانی پایدار مبتنی بر هوش مصنوعی
- ۵- کارآفرینان پایدار؛ ناجیان مشکلات اجتماعی و زیست محیطی
- ۶- نوآوری مدل کسب و کار با استفاده از پایداری دیجیتال
- ۷- جعبه سیاه سودآوری در عصر تحول دیجیتال
- ۸- رهبران کسب و کار؛ نیازمند شایستگی های جدید در پایداری دیجیتال
- ۹- اهمیت تعریف نقش مدیر ارشد پایداری
- ۱۰- مدیران عامل و چالش نادیده گرفتن چالش فرهنگ پایداری دیجیتال

تقدیرنامه:

ردیف	موضوع تقدیرنامه	مرجع صادر کننده	سال
۱	مدیر منابع انسانی برتر*	انجمن مدیریت منابع انسانی در مراسم یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی	۱۳۹۴
۲	توسعه منابع انسانی	انجمن مدیریت منابع انسانی	۱۳۹۲
۳	داوری مشاوره مدیریت	سازمان مدیریت صنعتی	۱۳۹۲
۴	داوری مشاوره مدیریت	انجمن مشاوران مدیریت ایران	۱۳۹۲
۵	داوری مشاوره مدیریت	شبکه مشاوران مدیریت و مهندسی ایران	۱۳۹۲
۶	تعالی منابع انسانی	سازمان بنادر و دریانوردی- معاونت توسعه مدیریت و منابع	۱۳۹۱
۷	تعالی منابع انسانی	سازمان بنادر و دریانوردی- معاونت توسعه مدیریت و منابع	۱۳۹۲
۸	تعالی منابع انسانی	سازمان بنادر و دریانوردی- مدیر عامل	۱۳۹۲
۹	تعالی منابع انسانی	سازمان بنادر و دریانوردی- مدیر کل منابع انسانی	۱۳۹۱
۱۰	تعالی منابع انسانی	اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران- بندر نوشهر	۱۳۹۱
۱۱	تعالی منابع انسانی	اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران- بندر نوشهر	۱۳۹۲
۱۲	تعالی منابع انسانی	اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان- بندر انزلی	۱۳۹۱
۱۳	تعالی منابع انسانی	اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان- بندر انزلی	۱۳۹۲
۱۴	تعالی منابع انسانی	اداره کل بنادر و دریانوردی استان سیستان و بلوچستان- بندر چابهار	۱۳۹۱
۱۵	تعالی منابع انسانی	اداره کل بنادر و دریانوردی استان سیستان و بلوچستان- بندر چابهار	۱۳۹۲
۱۶	تعالی منابع انسانی	اداره کل بنادر و دریانوردی خرمشهر	۱۳۹۳
۱۷	تعالی منابع انسانی	شرکت داروسازی ابوریحان	۱۳۹۱
۱۸	تعالی منابع انسانی	شرکت تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو	۱۳۹۵
۱۹	تعالی منابع انسانی	شرکت داروسازی کاسپین تامین	۱۳۹۵
۲۰	برنامه عملیاتی منابع انسانی	معاون منابع انسانی شهرداری تهران	۱۳۹۷
۲۱	تعالی منابع انسانی	معاون منابع انسانی شهرداری تهران	۱۳۹۷
۲۲	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۱ تهران	۱۳۹۷
۲۳	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۲ تهران	۱۳۹۷
۲۴	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۳ تهران	۱۳۹۷
۲۵	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۵ تهران	۱۳۹۷
۲۶	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۷ تهران	۱۳۹۷
۲۷	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۱۰ تهران	۱۳۹۷
۲۸	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۱۲ تهران	۱۳۹۷
۲۹	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۱۸ تهران	۱۳۹۷
۳۰	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۱۹ تهران	۱۳۹۷
۳۱	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۲۰ تهران	۱۳۹۷
۳۲	تعالی منابع انسانی	شهردار منطقه ۲۱ تهران	۱۳۹۷
۳۳	تعالی منابع انسانی	رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران	۱۳۹۷
۳۴	تعالی منابع انسانی	معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی زنجان	۱۳۹۷
۳۵	تعالی منابع انسانی	رئیس دانشگاه علوم پزشکی تبریز	۱۳۹۸

طرح و پروژه‌ها:

ردیف	عنوان	نام سازمان
۱	مدل تعالی منابع انسانی	شرکت مهندسی و ساختمان نفت، فولاد سنگان خراسان، فولاد شادگان، ستاد وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی تهران، مشهد، شیراز، تبریز، کرمان، زنجان، همدان؛ ستاد سازمان بنادر و دریانوردی کشور و بنادر امام، هرمزگان، چابهار، خرمشهر، بوشهر، آبادان، امیرآباد، نوشهر و انزلی؛ ستاد شهرداری تهران و مناطق ۱ و ۲ و ۳ و ۴ و ۵ و ۶ و ۷ و ۸ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ و ۱۲ و ۱۳ و ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ و ۱۷ و ۱۸ و ۱۹ و ۲۰ و ۲۱؛ دانشگاه الزهراء، شرکت کارخانجات داروپخش، توزیع داروپخش، داروسازی ابوریحان، داروسازی اکسیر، داروسازی زهراوی، داروسازی دانا، داروسازی شهید قاضی، تولید مواد اولیه داروپخش، تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو، شیمی دارویی داروپخش، داروسازی فارابی، زاگرس فارمد پارس، کاسپین تامین، شرکت کیمیا چوب گلستان، داروگ بین‌الملل،
۲	تدوین سند استراتژی منابع انسانی	هلدینگ دارویی تامین، هلدینگ رایزکو، شرکت فناپ زیرساخت، شرکت کیمیا چوب گلستان، داروسازی دانا، کاسپین تامین، تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو، شهرداری تهران، سازمان بنادر و دریانوردی کشور،
۳	استقرار مدیریت دانش	هلدینگ دارویی تامین، داروسازی دانا، داروسازی شهید قاضی، زاگرس فارمد پارس، سازمان بنادر و دریانوردی کشور، بنیاد شهید، شهرداری تهران، صندوق بازنشستگی کشوری،
۴	برنامه‌ریزی استراتژیک	معاونت امور بندری سازمان بنادر و دریانوردی، فولاد بافت، سازمان بوستان‌های شهرداری تهران، کشت و صنعت خرم‌دره
۵	مدیریت عملکرد کارکنان	داروسازی دانا، شرکت مادیران، شگرف، شرکت کیمیا چوب گلستان، صنایع چوب ساندل، راش بینه، تخته فشرده ممتاز، کیمیا روکش، خوراک دام گلستان، مهندسی مهاران، گروه صنعتی آذین خودرو (۱۲ شرکت)
۶	مدیریت فرهنگ سازمانی	داروسازی دانا، شگرف، شرکت کیمیا چوب گلستان، صنایع چوب ساندل، راش بینه، تخته فشرده ممتاز، کیمیا روکش، خوراک دام گلستان
۷	آسیب شناسی سازمانی	آسیب‌شناسی سازمانی ۷ دستگاه اجرایی استان یزد (عضو تیم پژوهشی و نهایی کننده گزارش)
۸	پایداری کسب و کار	سایه سمن

سوابق تدریس سازمانی:

ردیف	عنوان	نام سازمان
۱	مدیریت منابع انسانی پایدار در عصر دیجیتال	شرکت فناپ زیر ساخت، انجمن مدیریت منابع انسانی، انجمن مدیریت ایران، فولاد سنگان خراسان
۲	مدل تعالی منابع انسانی	ستاد وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی تهران، مشهد، شیراز، تبریز، کرمان، زنجان، همدان؛ ستاد سازمان بنادر و دریانوردی کشور و بنادر امام، هرمزگان، چابهار، خرمشهر، بوشهر، آبادان، امیرآباد، نوشهر و انزلی؛ ستاد شهرداری تهران و مناطق ۱ و ۲ و ۳ و ۴ و ۵ و ۶ و ۷ و ۸ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ و ۱۲ و ۱۳ و ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ و ۱۷ و ۱۸ و ۱۹ و ۲۰ و ۲۱؛

		دانشگاه الزهرا، فولاد سنگان، شرکت مهندسی و ساختمان نفت، شرکت کارخانجات داروپخش، توزیع داروپخش، داروسازی ابوریحان، داروسازی اکسیر، داروسازی زهراوی، داروسازی دانا، داروسازی شهید قاضی، تولید مواد اولیه داروپخش، تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو، شیمی دارویی داروپخش، داروسازی فارابی، زاگرس فارمد پارس، کاسپین تامین، شرکت کیمیا چوب گلستان، داروگ بین الملل، نیروگاه ایسین، شرکت ملی گاز (منطقه ۶ کشور)، کمیته امداد استان البرز، انجمن مدیریت منابع انسانی، زیست دارو دانش، گروه غنچه، فولاد شادگان
۳	مدیریت استراتژیک منابع انسانی	شهرداری تهران، سازمان بنادر و دریانوردی کشور، هلدینگ دارویی تامین، هلدینگ رایزکو، شرکت فناپ زیرساخت، کیمیا چوب گلستان، داروسازی دانا، کاسپین تامین، تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو، شرکت های تابعه صندوق بازنشستگی صدا و سیما، انجمن مدیریت منابع انسانی، شرکت های گروه کشتیرانی کشور، تخته فشرده ممتاز، راش بین، صنایع چوب سندل، کیمیا روکش، خوراک دام
۴	مدیریت دانش	سازمان بنادر و دریانوردی کشور، بنیاد شهید، شهرداری تهران، هلدینگ دارویی تامین، پتروشیمی خراسان، صندوق بازنشستگی کشوری، داروسازی دانا، داروسازی شهید قاضی، شرکت کیمیا چوب گلستان، صنایع چوب سندل، راش بین، تخته فشرده ممتاز، کیمیا روکش، خوراک دام گلستان، انجمن مدیریت منابع انسانی، زاگرس فارمد پارس، داروسازی فارابی، کاسپین تامین، تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو، کرمان موتور
۵	مدیریت استراتژیک	معاونت امور بندری سازمان بنادر و دریانوردی، بعثه مقام معظم رهبری با رویکرد اقتصاد مقاومتی، فولاد بافت، سازمان بوستان های شهرداری تهران، شهروند، شرکت کشت و صنعت خرم دره
۶	مدیریت عملکرد	شهرداری تهران، داروسازی دانا، شرکت مادیران، آریا دیزل موتور، برلیان، شگرف، شرکت کیمیا چوب گلستان، صنایع چوب سندل، راش بین، تخته فشرده ممتاز، کیمیا روکش، خوراک دام، مهندسی مهاران، کاسپین تامین، تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو، شرکت گاز بیدبلند بهبهان
۷	مدیریت فرهنگ سازمانی	داروسازی دانا، شگرف، شرکت کیمیا چوب گلستان، صنایع چوب سندل، راش بین، تخته فشرده ممتاز، کیمیا روکش، خوراک دام گلستان
۸	مدیریت استعدادها و جانشین پروری	مادیران، مهاران، شگرف، برلیان، پژوهشکده فضایی کشور، هلدینگ رایزکو، شرکت فناپ زیرساخت، شرکت پخش البرز، منطقه ۷ شهرداری تهران
۹	مدیریت تغییر و تحول	مادیران، مهاران، شگرف، برلیان، آشنا چاپار، آریادیزل موتور، دانشگاه صنایع و معادن، دانشگاه علم و صنعت، انجمن علمی کیفیت، مرکز تحقیقات توسعه مدیریت ایران، طبیعت زنده، انجمن مدیران کنترل کیفیت صنایع، داروسازی دانا، شرکت کیمیا چوب گلستان، گروه صنعتی برنز
۱۰	بهره‌وری منابع انسانی	شهرداری تهران، داروگ بین الملل، سازمان مدیریت و برنامه استان البرز - ویژه سازمان آب، شرکت مخابرات تهران
۱۱	مدیر در نقش کوچ	هلدینگ رایزکو، تخته فشرده ممتاز، هلدینگ آذین خودرو
۱۲	هوش مصنوعی در منابع انسانی	انجمن مدیریت منابع انسانی
۱۳	تحول دیجیتال	شرکت گاز استان البرز
۱۴	EFQM 2020	سازمان کشتیرانی و شرکت های زیرمجموعه